

ETABLISSEMENTS L RUSTIN SARL

Neuillé-Pont-Pierre - France | Fabrication d'autres articles en caoutchouc

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↘ **65**/100

Percentile
76th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 1 août 2025 Valable jusqu'au : 1 août 2026

Score global

Percentile
76th

↘ **65**/100



Environnement

Impact sur le score ●●●●



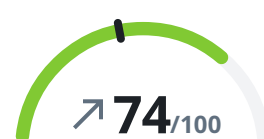
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●●

● ↘ **66**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Objectifs quantitatifs fixés sur l'eau

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur l'eau

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fin de vie des produits

Priorité faible Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la pollution de l'air

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Audit énergétique et/ou carbone

Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

Evaluation de la qualité des eaux usées

Technologies ou pratiques visant à recycler ou réutiliser l'eau

Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer le bruit

Utilisation de substances alternatives moins dangereuses dans le cadre des opérations

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des consommateurs

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits ou des emballages, mais pas de documents justificatifs disponibles

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting de la consommation totale d'énergie
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

30 juin 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2025 au juin 2030

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

● ↗ **61**/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social
Priorité faible Déclare qu'aucun engagement ni examen n'a été réalisé concernant le paiement d'un salaire décent
Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
--

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Examen de santé régulier des employés
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Formation visant à développer les compétences
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Analyses d'impact identifiant les risques potentiels de travail des enfants, de travail forcé et de trafic d'êtres humains
Évaluation régulière de la performance individuelle
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information sur la certification ISO 45001
--

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
- Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

- Priorité élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Priorité faible** Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible** Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible** Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
- Priorité faible** Reporting déclaré sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés, mais aucun document justificatif disponible

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Etablissements L Rustin pour l'année 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Etablissements L Rustin a reçu une note de 98 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028



No records found for this company on Compliance Database

30 juin 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2025 au juin 2030

Expirée

Accords D'entreprise Chez Etablissements L. Rustin

www.droits-salaries.com | 02 nov. 2020

Les négociations entre la direction de ETABLISSEMENTS L. RUSTIN et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ETABLISSEMENTS L. RUSTIN précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du **nov. 2020** au **déc. 2025**



Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **74**/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

<p>Priorité faible</p> <p>Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique</p>
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Évaluations des risques de corruption effectuées
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

- Priorité faible** Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
- Priorité faible** Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
- Priorité faible** Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

- Priorité faible** Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible** Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible** Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

30 juin 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2025 au juin 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 64/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de documentation concluante concernant l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant le code de conduite RSE en vigueur

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Points d'amélioration

Priorité faible Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont non confirmée dans les documents justificatifs

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

30 juin 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2025 au juin 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.